

2023年度 教育計画

★ビデオオンデマンド配信

区分	テーマ	コース
ラ ダ ー Ⅰ	新医療人のためのビジネスマナー ★	社会人基礎力
	医療職として働く時のチームワークのあり方★	社会人基礎力
	「わかる」が「できる」になる急変対応 ★	基礎習得
	明日からのケアも怖くない人工呼吸器ベーシック ★	基礎習得
	チームの力を引き上げる他職種で取り組む医療安全 ★	医療安全
	現場で役立つ認知症のアセスメントケア ★	認知症・高齢者
	コミュニケーションテクニック実践編	院内研修
	医療安全 インシデント事例の分析と改善策	院内研修
	よりよい看護ケアのためのケーススタディ ★	看護研究
	座談会によるフォローアップ研修(看護師2、3年目対象)	院内研修
	ケーススタディ発表	院内研修
ラ ダ ー Ⅱ	中堅ナースに伝えたい看護マネジメントの基礎★	中堅
	チームで取り組む急変対応 ★	中堅
	困ったときにも役立つアサーションの実際 ★	看護共育
	タスクシフト・シェアと多職種協働をめぐる現状を整理する ★	多職種連携
	看護師として考えるカンファレンス ★	中堅
	コミュニケーションテクニック実践編	院内研修
	医療安全 インシデント事例の分析と改善策	院内研修
	未来のはしごを登っていこう ★	中堅
	院内発表につなげる気づき ★	看護研究
	山口県看護協会主催研修または、院外研修の受講	院外研修
	プリセプター研修	院内研修
ラ ダ ー Ⅲ	これからのティーチング ★	看護共育
	これからのコーチング・ファシリテーション ★	看護共育
	看護と診療報酬 ～地域包括ケア病棟について～	院内研修
	他職種連携を基盤としたACP ★	中堅
	感染経路別アウトブレイクに備えて ★	感染対策
	目指せスペシャリスト専門性の高い看護師が輝く現場とは ★	中堅
	高齢者の運動機能回復とリスク管理 ★	認知症・高齢者
	訪問看護について	院内研修
	医療安全 インシデント事例の分析と改善策	院内研修
	私の看護エピソード発表会	院内研修
	医療従事者に必要なキャリアの作り方 ★	社会人基礎力
ラ ダ ー Ⅳ	今日からリーダー！スタッフを巻き込むマネジメント術 ★	看護管理
	これからのコーチング・ファシリテーション ★	看護共育
	看護と診療報酬 ～地域包括ケア病棟について～	院内研修
	一般急性期病棟編・看護マネジメントに活かす重症度、医療・看護必要度の評価のポイント ★	重症度、医療・看護必要度
	認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題 ★	多職種連携
	訪問看護について	院内研修
	研究デザインを理解する ★	看護研究
シミュレーションのいろはを学ぶ ★	看護共育	

2023年度 教育計画

★ビデオオンデマンド配信

区分	テーマ	コース
ラ ダ ー Ⅴ	地域と患者を守る病床管理のためのマネジメント術 ★	看護管理
	チームで成果を上げる目標管理 ★	看護管理
	病院における災害シミュレーション ★	非常時対応
	看護と診療報酬 ～地域包括ケア病棟について～	院内研修
	看護補助者と看護師の協働がかなえる医療の効率化 ★	看護管理
	地域の暮らしを支えるための訪問看護師との連携 ★	中堅
	看護師が知っておくべき耐性菌とマネジメント ★	中堅
	モータリティまたは倫理カンファレンスの実施	自部署開催
	研究デザインを理解する ★	看護研究
	インストラクショナルデザイン ★	看護共育
	伝達講習	自部署開催
山口県看護協会主催研修への参加	ラダーⅣ以上の研修参加	

山口県看護協会主催の研修

令和5年度教育研修計画への参加

全看護職員

院内看護研究発表会

区分	テーマ	コース
看 護 補 助 者 研 修	医療制度の概要および病院の機能と組織の理解 ★	看護補助者 クラーク
	チームの一員としての看護補助者業務の理解 ★	看護補助者 クラーク
	倫理の基本 ★	看護補助者 クラーク
	守秘義務・個人情報保護★	看護補助者 クラーク
	移乗・移送	看護補助者 看護補助者 マニュアルに 沿って演習
	看護補助者・クラークが陥りやすいインシデント例と対策	看護補助者 クラーク
	感染対策Q&A	看護補助者 クラーク